



Christina Rothhaar
EXECUTIVE COACHING & CONSULTING



Prof. Dr. oec. Christina Rothhaar

geb. 1970
verheiratet, 2 Kinder

August-Horch-Straße 3
80999 München (Untermenzing)

Tel: 089-15930029
Mobil: 0172-7057978
info@christinarothhaar.de
www.christinarothhaar.de

Beratungsthemen – Fokus Individuum

- persönliche Zielklärung und Visionsbildung
- eigene Rolle, Rollenkonflikte und Rollenausrichtung in Veränderungsprozessen
- Umgang mit konfliktären Projekt- und Führungssituationen
- Planung von Vorgehensweisen für Veränderungsprozesse
- Partizipation und Empowerment, Delegation
- Umgang mit Spannungsfeldern und Widersprüchen, Abgrenzung & Balance
- u.a.

Beratungsthemen – Fokus Team/ Organisation

- Teamentwicklungen und Teamcoaching
- Moderation von Top Management Teams – Konzeption und Moderation von Managementmeetings, Klausuren, Workshops
- Change Management und Begleitung von Veränderungsprozessen, z.B. bei Umstrukturierung, Strategiewechsel, etc.
- Kulturveränderung (z.B. Zusammenarbeit, Führungsqualität, Kundenorientierung, Leistungsorientierung u.ä.)
- Großgruppenmethoden

Aktuelle Referenzen und Projekte (Auszug)

Unternehmen	Thema	Level
Stadtwerke München	Change Begleitung in einem Umstrukturierungs- und Kulturveränderungsprozess im Personalbereich	GF + 2. Ebene
ift Rosenheim	Prozessberatung und –begleitung beim Umbau der Führungsebene	GF + 2. Ebene
BBE Handelsberatung, IPH Handelsimmobilien, München	Beratung und Begleitung der Geschäftsführung im Prozess der Unternehmensentwicklung mit Fokus auf Führung, Personalentwicklung, Kultur, Organisation	GF + 2. Ebene
hubergroup Deutschland GmbH	Potenzialentwicklungsprogramm für Leistungsträger der mittleren Führungsebene / Führungskulturentwicklung	GF + 2./3. Ebene
BMW Group	Coach in einem konzernweiten Führungskräfteentwicklungsprogramm mit hohen Coaching- und Beratungsanteilen	Mittlere Führungskräfte



Christina Rothhaar
EXECUTIVE COACHING & CONSULTING

Ausbildung

- Dipl.-Kffr. / Studium der BWL an den Universitäten Tübingen und Grenoble (1991-1997)
- Dr. oec. / Promotion zum Thema „Führung und Motivation im Kundenbeziehungsmanagement“ an der TU München (1997-2001) – ausgezeichnet mit dem Wissenschaftspreis 2002 der Bayerischen Landesbank

Zusatzqualifikationen in systemischer Beratung und Coaching

- Fortbildung "Systemische Organisationsberatung nach SySt" für Beratung, Training, Coaching - Leiterin: Elisabeth Ferrari, am SySt-Institut für Systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung, München, Umfang: 18 Tage, 2015/2016
- Fortbildung "Dynamic Facilitation" bei Rosa Zubizaretta / Kommunikationslotsen, Köln, 3 Tage, 2015
- Seminar "Hypnosystemische Arbeit mit Teams und Führungskräften" bei Dr. Gunther Schmidt, Veranstaltung des SySt-Instituts, 2 Tage, 2015
- Lernwerkstatt Großgruppenmethoden bei frischer wind, AG für Organisationsentwicklungen, Schweiz, Umfang: 4 Tage, 2014
- Basisausbildung "Lösungsfokussierte Gesprächsführung" bei Insa Sparrer, SySt-Institut für Systemische Ausbildung, Fortbildung und Forschung, München Umfang: 20 Tage + Supervision / Peer-Arbeit 2013-2015
- Berufsbegleitender Studiengang „Prozessberater Einzel- und Teamcoaching“ bei Team Dr. Rosenkranz, München, Umfang: 45 Tage als Teilnehmerin und Assistentin, 60 Stunden Coachingpraxis und Supervision, 2009-2011

Berufserfahrung

- seit 03/2018 Professorin für Personal- und Organisationsmanagement an der Hochschule Fresenius, Standort München, Studiendekanin Bachelor Wirtschaftspsychologie berufsbegleitend (Teilzeit 60%)
- seit 11/2011 Gründung der eigenen Marke/Firma, seitdem selbständige Beraterin und Coach, www.christinarothhaar.de
- 2010 – 2011 Geschäftsführerin Team Dr. Rosenkranz GmbH, Managementtraining + Organisationsentwicklung, www.team-rosenkranz.de
- 2000 – 2010 Partnerin am Institut für Angewandte Kreativität (IAK), Köln – Managementberatung, Training, Coaching, Organisationsentwicklung, www.iak.de
- 1997 – 2001 wissenschaftliche Mitarbeiterin an der TU München, Lehrstuhl Prof. Dr. Dr. h.c. Ralf Reichwald – tätig in der Lehre sowie als Projektleiterin in Forschungs- und Beratungsprojekten in der freien Wirtschaft
- 1990 – 1997 verantwortliche Mitarbeit im elterlichen Einzelhandelsunternehmen mit 3 Filialen

Warum ich als systemische Managementberaterin arbeite....

Der Unternehmenserfolg ist das Ergebnis des Zusammenwirkens von VIELEN, wobei Führungskräften eine katalysierende Rolle dafür zukommt. Seit meiner Promotion interessiert mich das Thema „Führung und Zusammenarbeit“ nachhaltig – und ich bin seitdem mit ganzem Engagement dabei, Führungskräfte dabei zu unterstützen, sich selbst, ihr Team, ihr Unternehmen wirksam zu entwickeln.